

Cette édition est réalisée à 100% en télétravail

Chroniques du confinement

CONTEMPLER ET AGIR

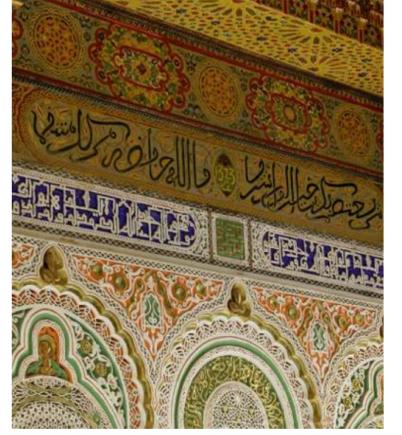
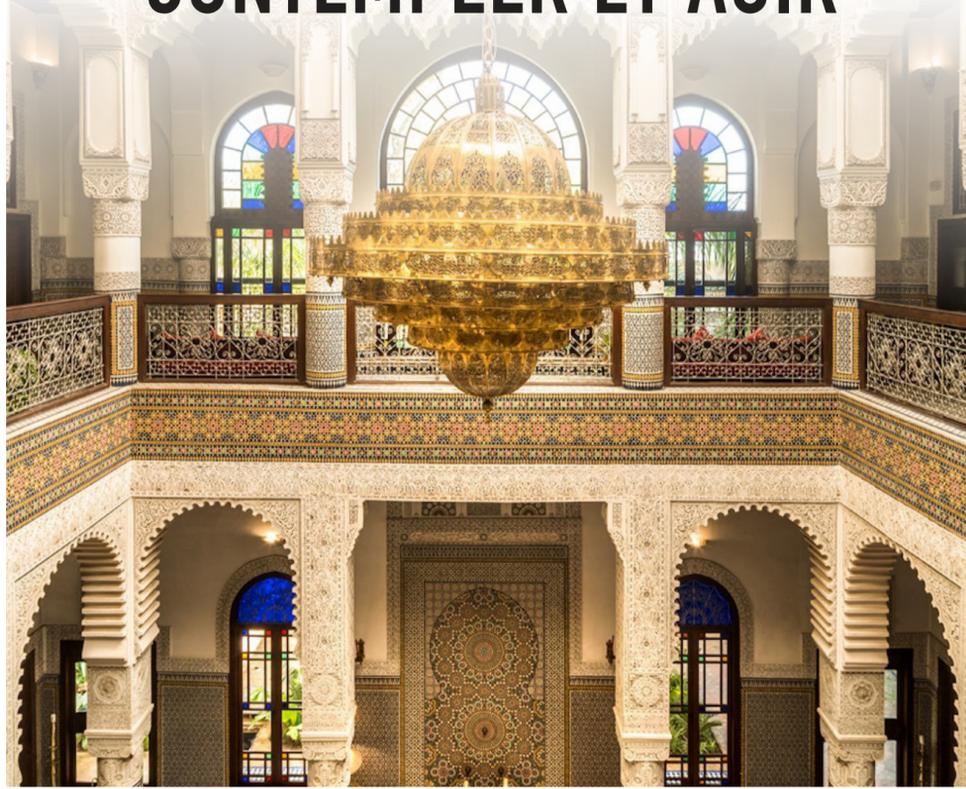


PAR FAOUZI SKALI

Les corporations de métiers avaient un lien direct avec les confréries soufies et leurs pratiques spirituelles. Cette connexion entre futuwwa et soufisme inaugurerait vers les 12-13e siècles de l'islam un processus social qui aboutira en fin de compte à la réforme exceptionnelle du calife abbasside al Nâsir li dîn Allah (m. 620/1233). L'idée était d'étendre cette notion de «futuwwa», au-delà des corporations de métiers, dans les instances de gouvernement.

Les corporations de métiers (hiraf) ont été les chevilles ouvrières qui ont façonné la civilisation de l'islam et lui ont donné ses colorations culturelles et esthétiques particulières. C'est un univers qui pour l'époque actuelle appartient à un monde révolu. La modernité ayant introduit une distanciation, sinon une rupture, entre la dimension des valeurs spirituelles et celle d'une action basée sur la seule gouvernance rationnelle, au-delà de laquelle aucune valeur ou éthique n'est concevable.

Il y a cependant des valeurs qui sans être irrationnelles – en réalité elles élargissent le champ de notre raison ordinaire – s'inscrivent dans une éthique spirituelle du comportement ou, selon différentes cultures et sagesse du monde, dans une voie de «chevalerie spirituelle» qui est appelée dans le soufisme «futuwwa». Celle-ci désigne une noblesse de comportement, une spiritualité qui s'incarne dans une façon de vivre et d'agir. Cette notion de futuwwa peut être personnelle, et nous y reviendrons, mais aussi collective et c'est précisément à partir de cette notion que se sont constituées les chartes d'honneur des «guildes» ou corporations de métiers. Que cette Charte, d'ailleurs, soit une tradition orale ou, ce qui est plus rare, une convention écrite. Dans tous les cas, ces corporations



avaient un lien direct avec les confréries soufies et leurs pratiques spirituelles. Cette connexion entre futuwwa et soufisme inaugurerait vers les 12-13e siècles de l'islam un processus social qui aboutira en fin de compte à la réforme exceptionnelle du calife abbasside al Nâsir li dîn Allah (m. 620/1233). L'idée était d'étendre cette notion de «futuwwa» au-delà des corporations de métiers, dans les instances de gouvernement. Pour cela, al Nâsir allait faire appel, pour écrire un opuscule sur la futuwwa, à l'un de ses grands représentants dans le soufisme : Shihâb ad-dîn Umar as-Suhrawardî. Les deux instances spirituelle et temporelle concourent donc à faire de la futuwwa sous toutes ses formes un instrument d'éducation ou d'initiation spirituelle. Mais pour bien comprendre les racines culturelles de cette notion, il nous faut en saisir dans un premier temps le sens, en tant qu'expérience personnelle, dans le monde du soufisme. Dans celui-ci, elle renvoie à l'idée d'excellence ou noblesse du comportement (makârîm al akhlâq). Dans un hadîth célèbre, le Prophète (PSL) dit : «J'ai été envoyé afin de parfaire la noblesse du comportement (ou des mœurs)».

Il y a des valeurs qui sans être irrationnelles – en réalité elles élargissent le champ de notre raison ordinaire – s'inscrivent dans une éthique spirituelle du comportement ou, selon différentes cultures et sagesse du monde, dans une voie de «chevalerie spirituelle» qui est appelée dans le soufisme «futuwwa».

Une fois établie cette équivalence, il nous faut évoquer ici les occurrences coraniques à partir desquelles ont été développées ces significations. Dans le Coran tout d'abord, nous ne trouvons que la forme nominale de «fatâ» employée le plus souvent au pluriel (fityân, fatayât). Les dictionnaires arabes nous apprennent que le mot «fatâ» désigne littéralement «un jeune homme» ayant atteint sa pleine vigueur et force de l'âge. En ce qui concerne les dérivations directes du terme «fatâ», les versets coraniques nous donnent à la fois les sens de «jeune homme» à propos d'Abraham (21/60), des dormants de la caverne (18/10-13) et celui de «serviteur» (18/60, 62 et 12/ 36...). Au-delà d'une jeunesse physique, on entrevoit dans chacun de ces versets l'idée d'une élévation, d'une maturité spirituelle qui serait l'équivalent d'une force et d'une «jeunesse de l'âme» et de toutes les vertus, comme celles de générosité, d'amour ou de compassion qui peuvent lui être attachées. Les grands maîtres du soufisme vont développer cette notion dans toutes ses implications comme «une science utile» à même de nous apporter les nourritures nécessaires pour

transformer notre âme et élever notre comportement. On rapporte l'épisode d'une rencontre célèbre entre l'un des grands maîtres du soufisme, al Junayd, et Abû Hafâ, un persan qui parlait peu l'arabe, mais était connu et apprécié pour son comportement de «fatâ». Après avoir écouté al Junayd et interrogé à ce propos, Abû Hafâ donne de la futuwwa la définition suivante : «Pour moi, dit-il, celle-ci consiste à agir avec droiture sans exiger (ou attendre) d'autrui d'en faire autant». À cette réponse, al Junayd demanda à ses compagnons de se lever, car selon lui Abû Hafâ vient de donner de la noblesse du comportement une définition insurpassable. Outre les vertus spirituelles mentionnées, une idée maîtresse traverse cette notion de futuwwa, la nécessité pour chacun de mettre en accord et en cohérence ses paroles et ses actes. C'est cette définition qui ressort de la parole d'un des plus anciens maîtres en la matière, Hasan al Basri (m. 110/728) : «Dans le temps, dit-il, la piété des fityân se reconnaissait non pas à leurs paroles, mais à leurs actions, et c'est ce que l'on peut appeler la "science utile" (ilm nâfi)». À méditer. ■

ROYAUME DU MAROC

المملكة المغربية

مؤسسة الحسن الثاني

Fondation Hassan II

التعاون بالأساس الاجتماعية لغايات التعاون بالقطاع العمومي للصحة

PROGRAMME PREVISIONNEL DES MARCHES

MAITRE D'OUVRAGE : Fondation Hassan II pour la promotion des œuvres sociales au profit du personnel du secteur public de la santé.

ANNEE BUDGETAIRE : 2020.

Le programme prévisionnel des marchés que la Fondation Hassan II envisage de lancer pour l'année budgétaire 2019 est le suivant :

Type de marché	Désignation	Objet	Lieu d'exécution	Mode de passation	Période prévue pour le lancement	Coordonnées du service concerné	Marché réservé à la PME
Fournitures	Matériel informatique	Achat de matériel informatique pour le compte de la Fondation	Fondation Hassan II		2 ^{ème} trimestre		-
	Construction	La réalisation des travaux de réaménagement, réhabilitation, extension et construction d'un centre d'estivage à Imouzzer	Imouzzer Kandar		3 ^{ème} trimestre		-
Travaux	Construction	Achèvement des travaux de construction du centre socio-culturel et sportif de Rabat	Rabat		3 ^{ème} trimestre		-
	Construction	La réalisation des travaux de construction du siège de la Fondation Hassan II pour la promotion des œuvres sociales au profit du personnel du secteur public de la santé à Rabat	Rabat		4 ^{ème} trimestre	Fondation Hassan II, Service des Achats et de la logistique - 5ème étage - 4, Boulevard Omar Ibn Al Khattab, AGDAL - RABAT	-
Services	Estivage des familles	La sélection des prestataires pour l'organisation de l'opération d'estivage 2020 en 2 lots distincts	Maroc, Espagne et Portugal	Appel d'offres ouverts sur offres de prix	1 ^{er} trimestre		-
	Colonie de vacances	La réalisation des prestations relatives à l'organisation de la colonie de vacances au profit des enfants des adhérents de la Fondation Hassan II pour la promotion des Œuvres Sociales au profit du personnel du Secteur Public de la Santé pour l'été 2020	Rabat, Tétouan, Agadir Ou Média-Frédix		1 ^{er} trimestre		-
	Gardiennage	La réalisation des prestations de gardiennage des locaux du siège de la Fondation Hassan II pour la promotion des œuvres sociales au profit du personnel du secteur public de la santé à Rabat	Fondation Hassan II		1 ^{er} trimestre		-
	Etude technique	Etudes techniques, suivi et OPC des travaux d'aménagement et de construction du centre de vacances d'Imouzzer Kandar	Imouzzer Kandar		2 ^{ème} trimestre		-
Etude architecturale	L'étude architecturale et le suivi des travaux d'aménagement et de construction du centre socio-culturel de Rabat	Rabat		2 ^{ème} trimestre		-	
Etude architecturale	L'étude architecturale et le suivi des travaux de construction du siège de la Fondation Hassan II pour la promotion des œuvres sociales au profit du personnel du secteur public de la santé à Rabat	Rabat		3 ^{ème} trimestre		-	
Concession de gestion	Concession de gestion de la buvette de l'hôpital El Ghassani à Fès	Fès		2 ^{ème} trimestre		100%	
Concession de gestion	Concession de gestion de la buvette du centre régional d'oncologie à Tanger	Tanger		3 ^{ème} trimestre		100%	
Concession de gestion	Concession de gestion de la buvette de l'hôpital My Abdellah à Salé	Salé		3 ^{ème} trimestre		100%	
Concession de gestion	Concession de gestion de la buvette de l'hôpital provincial de Khénifra	Khénifra		3 ^{ème} trimestre		100%	

[19237/20]

PROGRAMME PREVISIONNEL RECTIFICATIF EXERCICE 2020

Programme Prévisionnel Rectificatif des Marchés que la Direction Régionale Tensift Atlantique-CNSS envisage de lancer au titre de l'exercice budgétaire 2020

➤ **Mobiliers et Matériels de Bureau:**

Type	Objet	Lieu Livraison	Mode de passation	Période Prévue pour le lancement	Cordonnées du Service Concerné	Marché Réservés a la Petite et la Moyenne Entreprise
Mobiliers et Matériels de bureau	Acquisition de mobiliers de bureaux	Appel d'offre ouvert	Appel d'offre ouvert	Juillet	Division Ressources Direction Régionale Tensift Atlantique	X
	Acquisition de matériels de bureaux					

➤ **TRAVAUX :**

Type de Travaux	Objet	Lieu d'Exécution	Mode de passation	Période Prévue pour le lancement	Cordonnées du Service Concerné	Marché Réservés a la Petite et la Moyenne Entreprise
Agencement Aménagement	Agencement et aménagement des agences relevant de la Direction Régionale Tensift Atlantique		Appel d'offre ouvert	Juillet	Division Ressources Direction Régionale Tensift Atlantique	X

➤ **Installations techniques**

Type	Objet	Lieu d'Exécution	Mode de passation	Période Prévue pour le lancement	Cordonnées du Service Concerné	Marché Réservés a la Petite et la Moyenne Entreprise
Installations techniques	Acquisition et installation des climatiseurs		Appel d'offre ouvert	Juillet	Division Ressources Direction Régionale Tensift Atlantique	X

NB : Conformément à l'article 139 du règlement fixant les conditions et les formes de passation des marchés et commandes de la CNSS, 20% des projets est réservé aux petites et moyennes entreprises.

[19311/20]